



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิชล โทร ๐ ๗๕๓๓ ๕๘๐๐-๔ ต่อ ๕๔๐๖

ที่ นศ ๐๐๓๓.๒.๑(๑)/๒๒๗๔ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

ตามที่ งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนได้จัดทำช่องทางร้องเรียน
ทางระบบหมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๗๕๕๓ ๕๖๓๐ ต่อ ๑๖๔ ทางไปรษณีย์ ที่อยู่ ๑๘๘ ม.๕ ถ.ศุภโยคพัฒนา
ต.สิชล อ.สิชล จ.นครศรีธรรมราช รหัสไปรษณีย์ ๘๐๑๒๐ และแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรงได้ที่
โรงพยาบาลสิชล นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้สรุปรายงานการดำเนินงานตามแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน
พบว่าโรงพยาบาลสิชล ไม่มีเรื่องร้องเรียนตามแนวปฏิบัติฯ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ และขอให้นำหลักฐาน
การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนรับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายเหิม ผิวลั่น)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทงน / ดนตจ

(นายจรุง บุญกาญจน์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิชล

26 ส.ค. 2567

รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน
ของงานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิชล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

23/8/67 15:30 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ...

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

เราได้รับที่คำขอบคุณไว้แล้ว

ส่งข้อมูลเพิ่มอีก

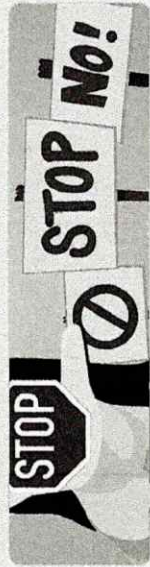
เนื้อหาที่ได้ถูกสร้างขึ้นด้วยเครื่องมือ Google มาจากเอกสารสิทธิ์ - ข้อมูลในเอกสารนี้ไม่ใช่การ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google

ฟอรัม

11:18

4G



แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามมาตรการ
ในการป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

boompipat3@gmail.com สลับบัญชี

บันทึกฉบับร่างแล้ว

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

docs.google.com

11:18

4G

บริหารส่วนภูมิภาค

boompipat3@gmail.com สลับบัญชี

บันทึกฉบับร่างแล้ว

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

อีเมล *

boompipat3@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

นครศรีธรรมราช

หน่วยงาน *

โรงพยาบาลทั่วไป

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

docs.google.com

11:18

4G

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ชื่อหน่วยงาน *
เช่น โรงพยาบาลxxxx

โรงพยาบาลลิซล

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ
เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ *
เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

075-535-630

กลับ

ถัดไป

สร้างแบบฟอร์ม

ส่งผ่านใน Google Forms

docs.google.com

11:19

4G

หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

boompipat3@gmail.com สลับบัญชี

บันทึกฉบับร่างแล้ว

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนาเรื่องในการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล้งจะมีติดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์
อักษร

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

กลับ

ถัดไป

สร้างแบบฟอร์ม

ส่งผ่านใน Google Forms

กลับ

docs.google.com

<

>

📄

📖

📄

boompipat3@gmail.com สลับบัญชี



บันทึกฉบับร่างแล้ว

* ระบุว่าเป็นค่าถาวรที่จำเป็น

วันที่ประกาศเจตนาธรรมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนาธรรมณ์ในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการ
ทำงาน

วว คด บปบป

19 / 11 / 2566

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟ

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอรัม

เนื้อหาที่นี่ไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรอง โดย Google รายงานการละเมิด
ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว

Google ฟอรัม

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนาธรรมณ์ในการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร
ในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

 มี ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน มีการดำเนินการเป็นสายลักษณะอักษร

 มี ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน
องค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

 มี ไม่มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฯ และพฤติกรรมที่เป็นกลางและมีอคติหรืออคติทางเพศ โดย
*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

 จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบ โดยทั่วไป

 จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

 จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับเจ้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

 สอดแทรก ในกิจกรรมการจัดการความรู้

 ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

 กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการใหม่

 กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

 กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

 อื่นๆ: _____

 จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับเจ้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

 สอดแทรก ในกิจกรรมการจัดการความรู้

 ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

 กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการใหม่

 กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

 กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

 อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรืออคติทางเพศในการทำงาน *

 มี (โปรดระบุ)

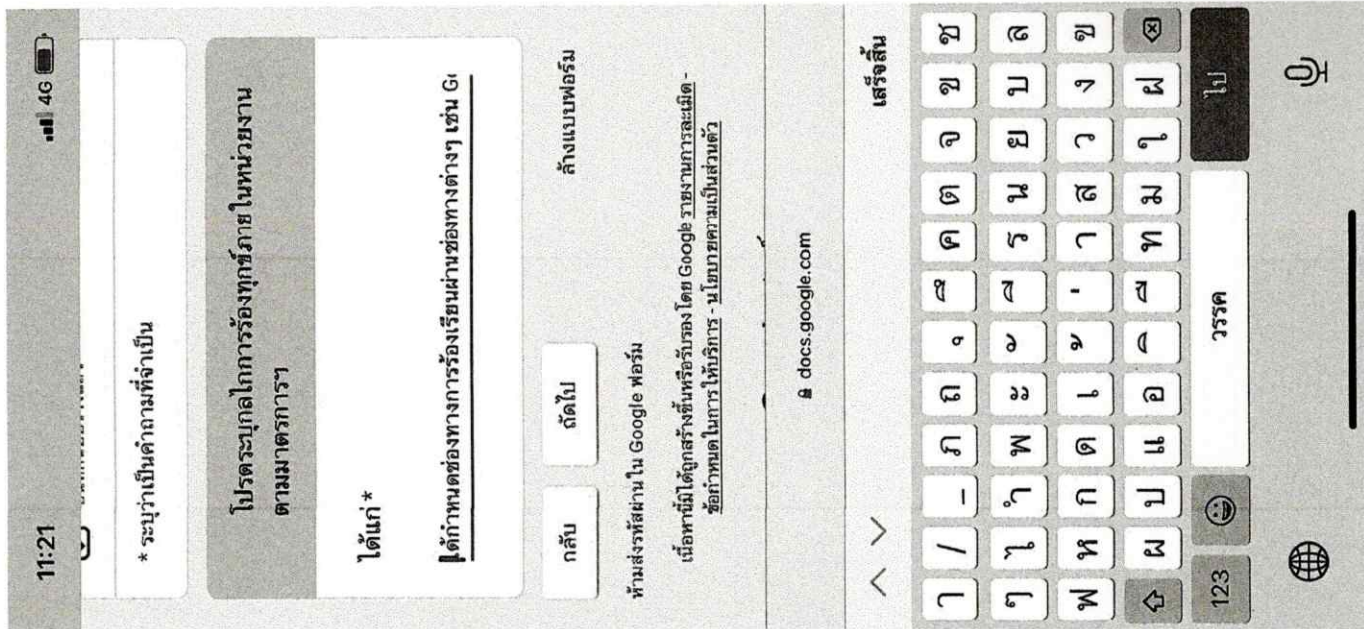
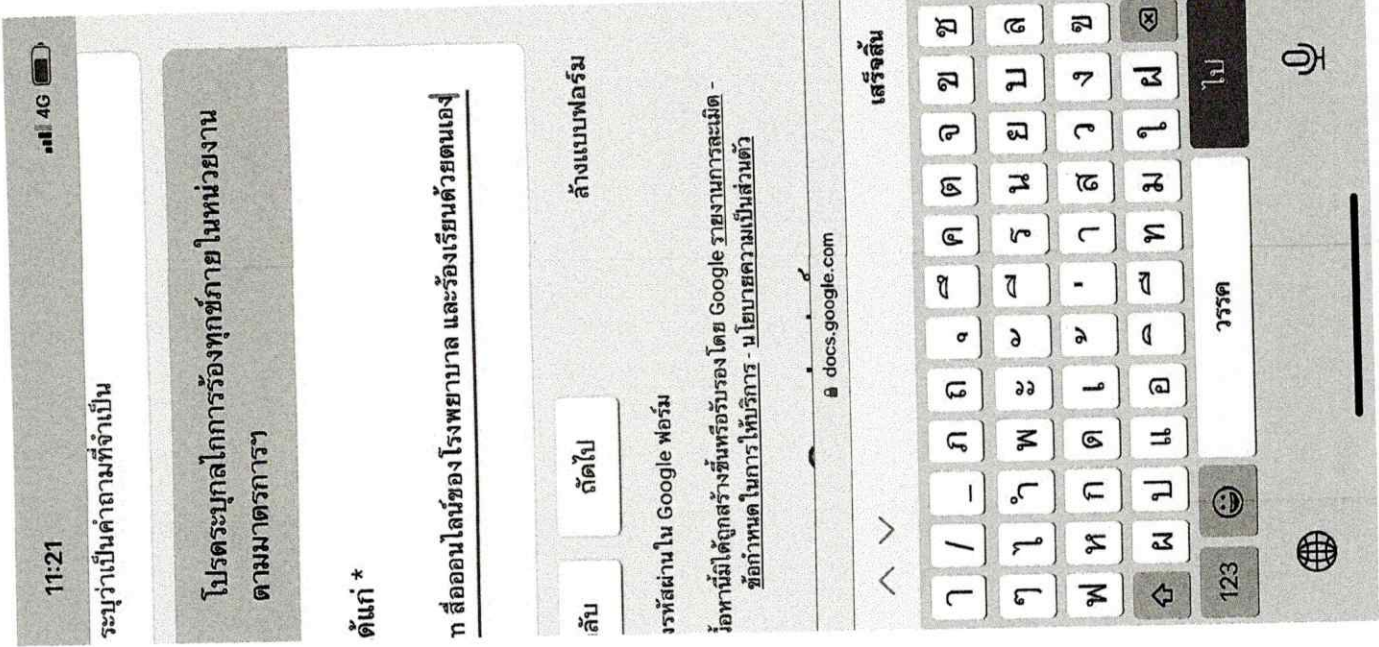
 ไม่มี

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม

เนื้อหานี้ไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google ราชการและการละเมิดข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัวเป็นส่วนตัว

Google ฟอร์ม



หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

boompipat3@gmail.com สลับบัญชี

บันทึกฉบับร่างแล้ว

* ระบุเป็นคำถามที่จำเป็น

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานของ *
ท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

ท่านส่งที่สผ่าน ใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาไม่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรอง โดย Google ราชอาณาจักรละเมิด -
ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว



Google ฟอร์ม

docs.google.com